

2008 - 2012 : FAITES VOS COMPTES !

ANNEES			2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2008-2012
COMMANDANT E.F.											Gain mensuel <u>Net</u> (1)
	2ème	échelon	3495,62	3592,70	3687,46	3784,94	3860,73	3961,43	4 016,76	4 072,78	385 €
	1er	échelon	3394,11	3460,08	3540,43	3623,35	3685,45	3770,87	3 802,23	3 850,77	310 €
COMMANDANT de Police											
	5ème	échelon	3328,04	3412,10	3499,92	3587,65	3662,90	3752,83	3 810,02	3 850,77	310 €
	4ème	échelon	3230,95	3297,47	3375,19	3453,07	3518,83	3596,06	3 646,77	3 678,23	303 €
	3ème	échelon	3081,36	3142,91	3214,50	3291,03	3352,30	3430,91	3 474,25	3 505,71	291 €
	2ème	échelon	2953,36	3006,32	3067,02	3138,60	3194,89	3267,18	3 301,71	3 329,03	262 €
	1er	échelon	2746,18	2799,25	2874,93	2954,58	3023,76	3103,91	3 156,50	3 192,54	318 €
CAPITAINE de Police											
	exceptionnel	échelon	3132,03	3198,12	3274,83	3353,38	3413,05	3494,26	3 537,59	3 573,64	299 €
	5ème	échelon	2999,51	3074,54	3154,20	3236,65	3300,64	3385,10	3 433,02	3 473,76	319 €
	4ème	échelon	2929,01	2960,01	3024,93	3097,50	3156,58	3226,46	3 265,19	3 297,09	273 €
	3ème	échelon	2842,68	2860,22	2919,11	2982,30	3031,83	3100,66	3 130,08	3 157,40	238 €
	2ème	échelon	2675,09	2723,62	2784,83	2851,85	2901,11	2968,83	3 002,89	3 030,21	246 €
	1er	échelon	2593,51	2622,12	2698,75	2751,66	2801,36	2846,28	2 878,02	2 894,20	272 €
LIEUTENANT de Police											
	8ème	échelon	2803,53	2803,53	2848,55	2913,11	2960,76	3027,54	3 065,33	3 092,63	244 €
	7ème	échelon	2635,95	2684,47	2741,58	2805,54	2852,96	2914,22	2 952,04	2 974,65	233 €
	6ème	échelon	2554,37	2574,39	2646,27	2705,32	2748,07	2801,77	2 813,25	2 834,02	188 €
	5ème	échelon	2475,76	2507,04	2555,00	2604,68	2649,43	2697,52	2 726,27	2 742,48	187 €
	4ème	échelon	2377,79	2400,03	2467,67	2491,49	2526,70	2574,29	2 593,65	2 609,49	142 €
	3ème	échelon	2329,31	2333,36	2361,58	2400,94	2426,64	2459,92	2 474,65	2 476,95	115 €
	2ème	échelon	2204,62	2209,10	2235,24	2269,28	2299,36	2336,22	2 346,75	2 348,58	113 €
	1er	échelon	2030,93	2035,47	2059,74	2110,82	2140,48	2185,42	2 204,82	2206,65	147 €
Stagiaire			1645,77	1660,59	1668,20	1676,70	1663,85	1702,55	1 703,03	1 704,86	
Elève			1351,62	1360,84	1386,64	1398,67	1403,44	1413,29	1 423,34	1 424,27	

**Le 5 décembre 2007,
seule la signature
du protocole additionnel
par SYNERGIE-OFFICIERS
a permis la poursuite
de la réforme des corps
et carrières ...**

	2010	2011	2012	2013
Exemple d'utilisation du CET avec paiement des jours épargnés au 31.12.2008 : l'officier dispose de 120 jours et décide le paiement de 100 jours à 125 € qui seront fractionnés sur 4 années (2010, 2011, 2012, 2013), soit 3125 € par an. Il a également choisi l'option de laisser 20 jours sur son CET et de fusionner celui-ci dans la nouvelle formule (important pour obtenir le paiement les années suivantes)	3125 €	3125 €	3125 €	3125 €
Pour l'année 2009, l'officier choisit de se faire indemniser le maximum autorisé des jours d'épargne annuelle (5 RC, 21 RTT, 5 CA + 2 hors période) soit 33 jours à 125 € qui seront payés en une seule fois soit 4125 € en octobre 2010	4125€			
Pour l'année 2010, l'officier choisit de se faire indemniser le maximum autorisé soit 33 jours à 125 € qui seront payés en une seule fois soit 4125€ en octobre 2011		4125 €		
Pour l'année 2011, l'officier choisit de se faire indemniser le maximum autorisé soit 33 jours à 125 € qui seront payés en une seule fois soit 4125€ en octobre 2012			4125 €	
TOTAL	7250 €	7 250 €	7 250 €	3 125 € + choix année 2012

La signature du protocole additionnel du 5 décembre 2007 a définitivement ancré le corps des officiers en Catégorie A en fixant le taux de paiement des jours CET à 125 euros (cf lettre du MI du 05/12/2007). Ce dispositif vient s'ajouter aux autres mesures conditionnées par le passage en régime cadre :

- avancement capitaine quintuplé,
- avancement commandant doublé en 5 ans,
- ratios d'avancement promus/promouvables publiés au JO et sanctuarisés pour 3 ans nonobstant la prolongation d'activité,
- création de 250 emplois fonctionnels en 5 ans.

Demain,
Consolider les conditions statutaires d'une stricte parité OPN/OGN
Relever le défi de la prolongation d'activité :
Un grand corps de cadres du Lieutenant à Inspecteur général

VOTEZ SYNERGIE-OFFICIERS