

QUAND LE SCRT OUVRE LA BOITE DE PANDORE

Le 31 mars 2022

A l'heure où la Police Nationale dit vouloir pratiquer une réelle politique RH,

A l'heure où l'on évoque la construction de véritables parcours de carrière pour les officiers de Police

A l'heure où la Police Nationale souhaite s'enquérir du bien-être de ses effectifs,

Il est un service où ces préceptes restent lettre morte : le SCRT.



A l'occasion de ce premier mouvement de mutation 3 services départementaux RT vont être attribués à des officiers de gendarmerie. Cette décision semblait déjà prise alors même que l'on demandait aux officiers de police de candidater.

Depuis plusieurs années maintenant et malgré une opposition syndicale forte dans cette mise en oeuvre, un nombre de postes de chef SDRT doit revenir à la Gendarmerie Nationale.

Soit... mais ne peut-on penser à la carrière de nos collègues OPN et attribuer ces postes en fonction des situations intrinsèques à chaque département ?

Sur les 3 postes ouverts au MG1, il en est 2 où les adjoints des chefs de service partis en retraite ont fait un interim de plusieurs mois. Ces adjoints travaillent dans le renseignement depuis de nombreuses années, sont des experts, connaissent à la fois le service, le territoire qu'il couvre et les particularismes locaux.

Ils donnent entière satisfaction à leur direction et au représentant de l'Etat dans leur département, qui les voyaient parfaitement prendre la tête des services du fait justement de leur technicité et de leur engagement

En les empêchant d'accéder au poste de chef SDRT leur déroulement de carrière est à l'arrêt.

Alors bien sûr le SCRT pourra rétorquer qu'il y aura des postes de Chef SDRT restitués par la Gendarmerie Nationale. Mais à qui impose-t-on réellement de déménager conjoint et famille à l'autre bout du pays ? Quand elle existe l'obligation de mobilité est à géométrie variable dans la police nationale...

Dans quelques semaines ces officiers de Police seront les adjoints de chefs qui n'ont aucune connaissance du renseignement et encore moins du territoire... Sur, qui selon vous, devra s'appuyer ce nouveau chef pour diriger un service efficient ?

Même les meilleurs ne peuvent réussir seuls...

UN TEL MANQUE DE CONSIDÉRATION À L'ÉGARD D'HOMMES ET DE FEMMES QUE L'ON PRIVE D'UN DÉROULEMENT DE CARRIÈRE ET DONT ON VA ATTENDRE UN INVESTISSEMENT SANS FAILLE EST AFFLIGEANT.

SYNERGIE-OFFICIERS SOUHAITE VOIR CES SITUATIONS ÉTUDIÉES AU TRAVERS D'UN PRISME D'EFFICIENCE POUR LE SERVICE ET À LA LUMIÈRE DE CRITÈRES PLUS HUMAINS AFIN QUE DES OFFICIERS DE POLICE NE SOIENT PAS LAISSÉS SUR LE CARREAU.

Le Bureau National

SYNERGIE
OFFICIERS