

VŒUX DE LA SECRÉTAIRE GÉNÉRALE DE SYNERGIE-OFFICIERS

Le 11 janvier 2024

Cher(es) collègues,

L'année 2023 s'est achevée avec des repos bien mérités pour chacun d'entre nous.

Ce fût une année dense qui laisse à beaucoup d'officiers un sentiment d'amertume.

A l'occasion de la CAPN du corps de commandement du 21 décembre dernier, j'ai pu faire un état des lieux à Monsieur le DRHFS mais aussi à l'ensemble des Directions.

Le 40/40/20 n'a jamais été atteint et est déliquescent ; la nomenclature actuelle, beaucoup trop rigide, est devenue obsolète ; le passage au 2ème grade (commandant) est beaucoup trop long, avec une moyenne de 18 ans après titularisation ; les postes de sommitaux n'attirent plus en raison du delta trop faible entre le 7ème échelon de Cdt et le 4ème échelon de Cdt Div et Cdt Div EF ; le grade de commandant divisionnaire est un rêve inaccessible pour beaucoup...

Notre administration a cette capacité parfois à ne pas tenir ses engagements. Elle ne les a pas tenus en 2019 malgré une clause de revoyure pourtant actée dans le protocole de 2016, réclamée par nos soins à de nombreuses reprises, amplifiant ainsi la situation alarmante de la démographie du corps devenue intenable à court terme.

Nos jeunes officiers, à l'entrée à l'ENSP, gagnent presque autant qu'un élève GPX, pendant la scolarité ils courent après leurs arrêts individuels et, à la sortie, ils doivent choisir leur poste deux jours avant Noël et trouver un logement pour beaucoup pendant les fêtes de fin d'année pour commencer leur stage « cousin » début janvier.

Comment continuer à accepter une telle situation pour ces nouveaux officiers ? Nos alertes sont constantes et renouvelées, mais restent sans écho malgré la grande difficulté dans laquelle elle plonge nos collègues.

Cet avenir incertain se conjugue avec une réforme de la police nationale encore en déploiement, des positionnements et des nomenclatures non aboutis pour les officiers, un volet RH en construction dans des Directions Zonales qui, avec la meilleure volonté du monde, ne peuvent pas acquérir la technicité nécessaire du jour au lendemain.

La campagne d'avancement des commandants divisionnaires qui a débuté pour les officiers en est le révélateur. Certains DZ, avec leur D3S, ont été dans l'incapacité de rendre des copies fiabilisées au Bureau des Officiers de Police, qui a dû systématiser les vérifications de base : respect des conditions statutaires, parcours GRAF non vérifiés ou établis correctement, respect des viviers...

Cette situation est préjudiciable aux officiers qui encore une fois payent l'emballage de l'administration dans la mise en place d'une réforme sans que l'aspect RH ait été étudié en amont.

SYNERGIE-OFFICIERS le répète depuis le début, cette réforme ne pouvait se faire correctement sans que la gestion des ressources humaines ne soit priorisée ; nous en subissons dès maintenant les conséquences.

Enfin, les JOP qui se profilent vont nécessiter une mobilisation sans précédent et une organisation sans faille. Pourtant en cette fin d'année, trop d'incertitudes subsistent... Une journée noire est envisagée par le bloc syndical le 18 janvier prochain.

A 7 mois de l'évènement, il est intolérable que des réponses précises n'aient pas été apportées à l'ensemble des policiers. Les mots de Gérald DARMANIN, qui offrent certaines perspectives, ne peuvent suffire en l'état.

Vous l'aurez compris, l'année à venir sera riche et dense pour tous les officiers mais aussi pour tous les policiers.

SYNERGIE-OFFICIERS continuera à défendre vos intérêts avec engagement et détermination.

Je vous présente, à toutes et tous, mes meilleurs vœux pour cette année 2024.

Gaëlle JAMES
Secrétaire Générale

