

LES OFFICIERS DANS LES TERRITOIRES ULTRAMARINS

AUDIENCE DGPN



06 NOVEMBRE 2025

Une délégation de **SYNERGIE-OFFICIERS** menée par Gaelle JAMES, Secrétaire Générale et Cyril LETEUIL, Conseiller technique national était reçue à la DGPN le jeudi 6 novembre 2025 pour une réunion sur « les officiers de police dans les territoires ultramarins ».

Pour **SYNERGIE-OFFICIERS**, l'attractivité passe par un réajustement de mesures adaptées à une conjoncture structurelle difficile avec un déficit important d'officiers dans les secteurs clés.

Notre organisation syndicale, en lien avec la DGCOM et les directeurs territoriaux de la police nationale, s'inscrit à travers ses propositions dans la poursuite de ce dialogue social de qualité pour (re)créer des conditions attractives pour les officiers et ainsi faire face aux défis titanesques attendus par la population. Notons à ce propos les postes fléchés en sortie d'école avec des profils expérimentés ou l'ouverture des postes en « susceptibles d'être vacants » avant la fin de la durée initiale du séjour.

Différentes pistes peuvent également être envisagées :

→ **la défiscalisation de l'ISG pour les territoires qui en bénéficient.** La création d'une ISG pour la Guadeloupe et la Martinique (10 mois du TIB sur un séjour de 4 ans par exemple) ;

→ **l'augmentation du nombre de concessions de logement ou l'attribution de logement NAS** (Nécessité Absolue de Service) avec la création d'un service logement dédié ; voire instaurer une indemnité compensatrice de logement comme certains postes du CCD ;

→ **l'augmentation des taux de majoration** vu l'augmentation du coût de la vie afin de s'aligner sur les militaires de la DGGN - sur le modèle du système des IRE au MEAE revus périodiquement ;

→ **la mise en place du dispositif ASA** pour les policiers en fonction dans les quartiers particulièrement difficiles en termes de délinquance - chefs lieu des DOM

→ **le choix entre un séjour avec la durée actuelle ou une « mission » plus courte** d'un an renouvelable (avec ISG proratisée) pour attirer plus de monde et différents profils – Mayotte + Guyane ;

→ **des propositions de postes attractifs** pour les officiers à leur retour dans l'hexagone avec une véritable politique d'accompagnement ;

→ **la création d'un service d'accueil et de soutien** pour faciliter l'intégration des effectifs, l'élaboration d'un guide d'aide pour le déménagement et les formalités à accomplir avant et après l'arrivée (entreprises de déménagement, formalités douanières, contenu recommandé d'un conteneur etc..) – « mon parcours officiers dans la PN » ;

→ **la facilitation de la promotion au grade supérieur ;**

→ **l'augmentation du nombre des IRP CDS et IRP D** en adéquation avec la métropole ;

→ **la constitution d'un vivier** d'officiers de police avec les qualifications demandées (renseignement, criminalité organisée, filières d'immigration clandestines) et stage préalable au départ dans les DROM COM lorsqu'ils sont retenus (cf. SPE à la DCIS) ;

→ **une meilleure réactivité dans les renforts en cas de crise** (ex en Martinique 17 GN o PN en investigation - « cannibalisation de la GN sur l'OP et les missions de sécurité »).

Si les territoires ultramarins restent des destinations d'« aventure » pour certains officiers, la suppression de certains avantages et les conditions de vie sur place ont contribué à un désintérêt progressif.

Afin de redonner du sens à l'engagement des candidats tout en valorisant réellement cette destination malgré les crises qui s'enchainent, il serait judicieux de reconsidérer la politique d'accompagnement afin d'attirer celles et ceux qui souhaitent tenter une expérience humaine et professionnelle hors des sentiers battus mais tellement riche.

**SYNERGIE-OFFICIERS RESTE PLEINEMENT
MOBILISÉ POUR PORTER LA VOIE DES
OFFICIERS AFFECTÉS DANS LES OUTRE-MER.**

Le Bureau National

