SYNERGIE OFFICIERS

VOTEZ SYNERGIE-OFFICIERS

RECONNAÎTRE ET VALORISER

les affectations en Île-de-France et dans les grands centres urbains

Parce que ces territoires concentrent les enjeux majeurs de sécurité publique et exigent un engagement permanent des cadres de la Police nationale, leur investissement doit être reconnu à sa juste valeur.

- Primes et indemnités
- Plan logement
- Politique familiale
- Protection sociale

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

ENSEMBLE DONNONS CORPS À NOTRE AMBITION

DU 03 AU 10 DÉCEMBRE 2026 VOTEZ SYNERGIE-OFFICIERS

www.synergie-officiers.com

RECONNAÎTRE ET VALORISER LES AFFECTATIONS EN ÎLE-DE-FRANCE ET DANS LES GRANDS CENTRES URBAINS

SYNERGIE-OFFICIERS EXIGE UNE VÉRITABLE POLITIQUE D'ATTRACTIVITÉ ET DE FIDÉLISATION

Depuis de nombreuses années, **SYNERGIE-OFFICIERS** alerte l'administration sur les difficultés rencontrées par les officiers affectés en Île-de-France et dans les grands centres urbains.

Coût de la vie particulièrement élevé, difficultés d'accès au logement, mobilité contrainte, forte pression opérationnelle, absence de revalorisation des dispositifs indemnitaires : ces réalités pèsent durablement sur l'attractivité de ces affectations et fragilisent la fidélisation des officiers.

Parce que ces territoires concentrent les enjeux majeurs de sécurité publique et exigent un engagement permanent des cadres de la Police nationale, **leur investissement doit être reconnu à sa juste valeur**.

NOS PRIORITÉS

1 DES PRIMES ET INDEMNITÉS ENFIN ADAPTÉES AUX RÉALITÉS DE L'ÎLE-DE-FRANCE ET DES GRANDS CENTRES URBAINS

- ✓ Revaloriser immédiatement la prime de fidélisation des officiers, en l'alignant sur le montant perçu par le corps d'encadrement et d'application (CEA), avec une montée en puissance progressive dès deux années d'affectation jusqu'au taux maximal atteint en cinq ans.
- ✓ Revaloriser substantiellement l'indemnité de résidence, aujourd'hui totalement déconnectée du coût réel de la vie.
- ✓ Indexer automatiquement les dispositifs indemnitaires sur l'évolution du coût du logement et de l'inflation régionale.

2 UN VÉRITABLE PLAN LOGEMENT

- ✓ Réserver un contingent significatif de logements aux policiers.
- ✓ Mettre en place une aide au dépôt de garantie et aux frais d'installation.
- ✓ Créer une participation financière au logement dans les zones les plus tendues, sur le modèle de l'ICL applicable au corps de conception et de direction.
- ✓ Faciliter l'accession à la propriété grâce à une réforme ambitieuse du prêt à taux zéro.

01 40 13 02 85 · www.synergie-officiers.com

3 UNE MEILLEURE RECONNAISSANCE DE L'ENGAGEMENT OPÉRATIONNEL

- Valoriser les années de service effectuées en Île-de-France et dans les grands centres urbains.
- Mettre en œuvre des dispositifs de récupération adaptés après les engagements exceptionnels (grands événements, manifestations, événements internationaux, menace terroriste, crises majeures…), afin de mieux prendre en compte l'intensité de l'activité opérationnelle.

4 UNE POLITIQUE FAMILIALE À LA HAUTEUR DES CONTRAINTES

- Prioriser l'accès aux places en crèche.
- Développer des aides spécifiques à la garde d'enfants pour les personnels soumis à des horaires atypiques.
- Renforcer l'accompagnement des conjoints dans leurs démarches de mobilité professionnelle.

5 UNE PROTECTION SOCIALE RENFORCÉE

- Faciliter l'accès à un accompagnement psychologique.
- Généraliser des bilans de santé réguliers.

FIDÉLISER LES OFFICIERS, C'EST LEUR DONNER LES MOYENS DE VIVRE ET DE SERVIR DIGNEMENT

L'attractivité des affectations en Île-de-France et dans les grands centres urbains ne peut reposer sur le seul engagement des policiers. Elle exige une politique volontariste de reconnaissance, de compensation et d'accompagnement.

SYNERGIE-OFFICIERS revendique des mesures concrètes, ambitieuses et réalistes pour améliorer durablement les conditions de vie, renforcer l'attractivité de ces affectations et fidéliser les officiers là où les besoins sont les plus importants.